

POLITIQUE DE PÉRÉNITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Adoptée par le Conseil d'administration le 22 avril 2024

POLITIQUE DE PÉRENNITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

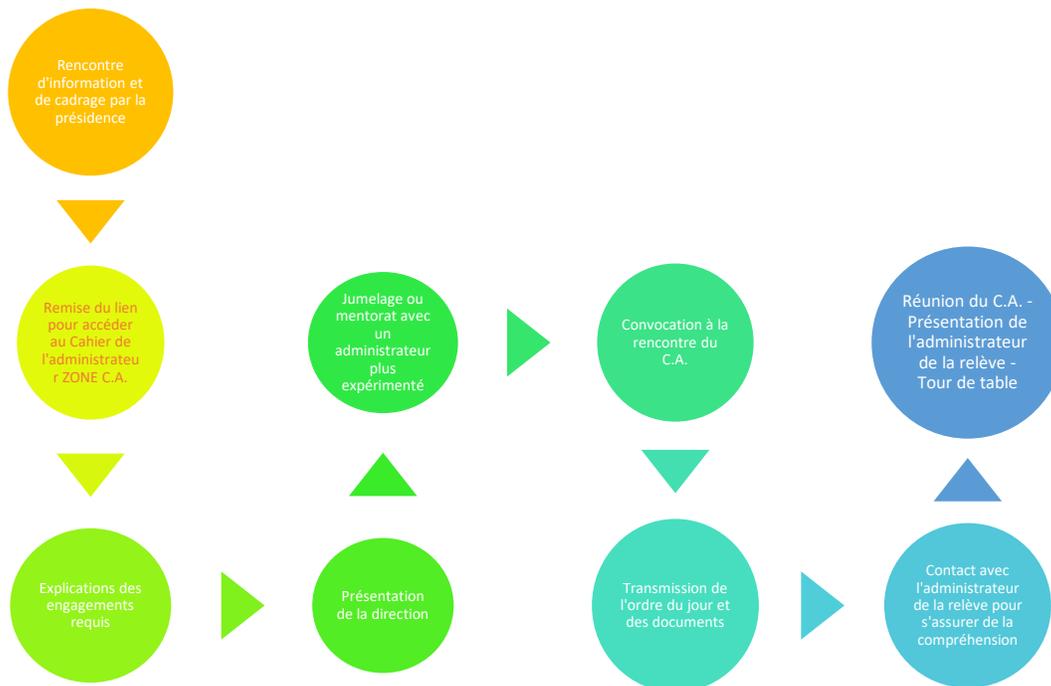
Le conseil d'administration joue un rôle prépondérant au sein du Mouvement 4-H. Le conseil d'administration doit s'assurer de la continuité, de la bonne réputation, et de la viabilité à long terme de l'organisme. C'est pourquoi il est primordial de choisir des membres dynamiques qui croient en la cause et qui désirent s'impliquer réellement.

Cette politique permet d'aborder le cycle d'amélioration continue du conseil d'administration :

- Favoriser l'intégration de nouveaux administrateurs et l'efficacité du conseil;
- Identifier et rechercher de nouvelles compétences sur le conseil;
- Évaluer son conseil et ses membres.

Favoriser l'intégration des nouveaux administrateurs et l'efficacité du conseil

Il est important de s'assurer que les administrateurs sachent et comprennent ce qui est attendu d'eux. Ils doivent apprendre le fonctionnement du Mouvement 4-H et son conseil d'administration.



Identifier et rechercher de nouvelles compétences sur le conseil

Dans leur gestion quotidienne, les organismes traitent une variété de sujets, de leur financement à la gestion des ressources humaines en passant par l'optimisation de leur présence sur les médias sociaux et l'organisation de formation. Les activités du Mouvement 4-H se déroulent dans différents milieux de vie où l'on retrouve des enfants. Ces sujets nécessitent des expertises différentes qu'un seul administrateur peut difficilement cumuler.

Conscient qu'en plus de leurs compétences et de leur expérience, les administrateurs de qualité possèdent des caractéristiques personnelles qui enrichissent les échanges et facilitent le fonctionnement

du conseil d'administration. Cette grille de compétence sera complétée annuellement pour faciliter l'analyse des besoins de la composition du conseil d'administration.

Compétences	Importance	Niveau recherché	Administrateurs actuels (initiales)					Candidats				
Comptabilité												
Ressources humaines												
Gestion												
Philantropie												
Développement des affaires												
Communication/Marketing												
Technologies												
Expérience dans un C.A.												
Gestion des risques												
Stratégie												
OBNL												
Différents milieux de vie												
Autres - préciser :												
Qualités												
Stratège												
Intègre												
Indépendant												
Bon jugement												
Engagé et disponible												
Capacité à bien s'exprimer												
À l'écoute et ouvert												
Autres - préciser :												
Profil démographique												
Hommes (H)/Femmes (F)												
Âge : moins de 35 ans												
Âge : plus de 35 ans												
Diversité ethnoculturelle (oui = x)												
Région administrative												
LÉGENDE : Importance : += utile ++= important +++= très important Niveau de compétences recherchés : += compétences de base ++= compétences intermédiaires +++= compétences avancées												

Évaluer le rendement des administrateurs

Le conseil d'administration du Mouvement 4-H considérait qu'il était important de prendre le temps pour chacun de ses administrateurs de se poser des questions sur leur implication au sein du conseil d'administration et d'agir au besoin. La grille d'auto-évaluation du rendement des administrateurs sera complétée annuellement par chacun des administrateurs.

Un retour sur l'exercice sera réalisé lors d'une période d'échange à une réunion du conseil d'administration.

Cochez la case appropriée

		OUI	NON	PARFOIS
1	J'adhère aux valeurs et à la mission du Mouvement 4-H			
2	Je possède les compétences nécessaires, incluant l'aspect financier			
3	Je connais les tâches respectives du conseil d'administration et de la direction générale			
4	Je connais les risques qu'encourent le Mouvement 4-H et ses administrateurs			
5	Je connais bien les règles de gouvernance et d'éthique du conseil d'administration			
6	Je réalise ce à quoi ma participation m'engage			
7	Je me prépare toujours aux réunions			
8	Je m'implique activement dans les discussions et les décisions			
9	Je me tiens informé des enjeux importants qui pourraient concerner le Mouvement 4-H			
10	J'assiste à toutes les activités et réunions du conseil d'administration			
11	J'assiste à toutes les activités et réunions du comité auquel je me suis engagé			
12	Je m'assure, durant les réunions, que seuls les sujets pertinents aux rôles du conseil d'administration font l'objet de délibération			
13	J'écoute mes collègues lorsqu'ils s'expriment leur point de vue			
14	Je contribue à assurer un climat agréable lors des rencontres du conseil d'administration			
15	Je suis vraiment disponible pour agir comme administrateur			
16	Je m'efforce de ne pas m'immiscer dans le travail de la direction générale			
17	J'agis en faisant preuve d'indépendance face au groupe d'où je proviens			
18	Lorsque vient le temps de prendre une décision, je procède avec prudence et diligence			
19	Je fais confiance à mes collègues et à la direction générale			
20	Je suis solidaire des décisions prises au conseil d'administration			
21	J'entretiens des liens adéquats avec la direction générale			
22	Je me sens personnellement responsable du bon fonctionnement du conseil d'administration			
23	Je saisis les opportunités de parler du Mouvement 4-H et de ses services			
24	Les décisions auxquelles je participe sont justes et équitables			
25	Je respecte la confidentialité des renseignements obtenus dans l'exercice de ma fonction			
26	J'apporte une plus-value au conseil d'administration			